



a cura
di **Marco
Barbieri**

QUESTIONE DA SPECIALISTI? Anche. Ma il mondo del welfare è fatto di trasversalità, quanto di verticalizzazioni. Vale per il welfare pubblico, ma ancora di più per quello privato, integrativo o sussidiato che dir si voglia. Ed è quest'ultimo, quello di cui ci occupiamo, e dentro il quale abbiamo voluto fare un

primo elenco di "specialisti", appunto.

GLI SPECIALISTI CI VOGLIONO, eccome: di previdenza complementare, di sanità integrativa, di questioni contrattuali, di diritto del lavoro, di fisco, di psicologia del lavoro, di architettura degli spazi... Potremmo continuare e non avremmo finito. Ma tra gli specialisti non si possono non

annoverare anche alcuni tra gli imprenditori che hanno intuito prima di altri la centralità delle risorse umane e che hanno investito in piani di welfare prima e più di altri. In questo elenco ci devono essere anche quegli imprenditori che hanno visto nei servizi di welfare un nuovo business. E quelli che si sono fatti attenti osservatori di questo mondo in rapida evoluzione. Uno di questi, Tiziano Treu, nel 2016, dopo la legge di Stabilità che contribuì non poco ad accelerare lo sviluppo del welfare aziendale, sintetizzò così: “Dal welfare aziendale dei pionieri stiamo passando al welfare aziendale di massa”.

UNA TRANSIZIONE ANCORA IN CORSO, ma palpabile. L'ultima edizione del Welfare Index Pmi promosso da Generali Italia ha riconosciuto 105 pmi “welfare champion”, secondo i raffinati parametri della ricerca che da sei anni monitora l'evoluzione del welfare aziendale in Italia e nelle imprese di piccole e medie dimensioni. Erano 22 il primo anno dell'indagine.

QUALCOSA STA CAMBIANDO, e crediamo che sia utile seguire e raccontare questa evoluzione. Anche attraverso l'indicazione dei protagonisti.

NE ABBIAMO INDIVIDUATI 100. Avrebbero potuto essere molti di più. Li abbiamo organizzati in cinque categorie, senza pretesa di essere scientifici. E senza l'ambizione di fare una classifica (almeno per ora). Si tratta di contenitori che in qualche caso rischiano di avere i bordi un po' sfrangiati, sovrapposti a qualcuno dei contenitori contigui. A volte destinati a raccogliere soggetti che non sempre paiono somigliarsi tantissimo.

CI SONO GLI IMPRENDITORI che possono fregiarsi del titolo di ‘campioni del welfare’. In questo contenitore abbiamo inserito una rappresentanza di imprenditori (prima che di imprese) che hanno visto prima e meglio di altri la scommessa nello sviluppo del welfare aziendale. Sia nel perimetro interno delle proprie aziende, sia come opportunità di nuovo mercato. Imprenditori che poco possono avere in comune, ma

che hanno nella nuova visione del welfare aziendale un tratto condiviso.

CI SONO I MANAGER DELLE AZIENDE, per lo più di grandi dimensioni, che hanno favorito lo sviluppo del welfare aziendale all'interno, per i collaboratori e i dipendenti. Sono per lo più Hr manager, alcuni responsabili della funzione, alcuni ‘specialisti’ del welfare in senso stretto, all'interno della direzione Risorse umane.

E POI C'È IL CONTENITORE dei ‘welfare specialist’ delle imprese che si sono date la vocazione di produrre servizi di welfare: gli specialisti dei provider. Di questa tipologia di imprese c'è stato un censimento rigoroso, condotto dall'Università Cattolica di Milano.

SONO EMERSE UN CENTINAIO DI IMPRESE che possono definirsi “provider” di welfare aziendale. Abbiamo scelto una ventina di manager per altrettanti provider. Una selezione che si è affidata al criterio giornalistico che Indro Montanelli definiva il “naso”.

POI CI SONO I PROFESSIONISTI che, a diverso titolo, si occupano dei temi – tanti temi, tante verticalizzazioni possibili – sensibili per il welfare sussidiato. Avvocati del lavoro, psicologi, consulenti del lavoro, consulenti aziendali tout court, sempre che le loro aree di competenza incrocino le questioni legate all'organizzazione del lavoro e dei lavoratori. Infine, gli analisti, gli osservatori, gli studiosi del tema (dei temi). Quasi sempre professionisti o universitari che hanno messo sotto il vetrino del microscopio l'evoluzione e la trasformazione della protezione sociale e delle sue caratteristiche.

UNA CERTEZZA: sarà un elenco incompleto. Cento nomi sono tanti, ma sono anche pochi. Speriamo che si andrà integrando, con nuove scoperte e nuovi segni di trasformazione. E magari sarà un primo passo per compilare una classifica (o più classifiche) per mettere in fila i migliori “welfare specialist” italiani, per dare indicazioni alle imprese, e per dare soddisfazione al merito di chi si è impegnato. ■

42

IMPRESE
E IMPRENDITORI
CHAMPIONS

45

TRA COMUNICAZIONE
E RISORSE
UMANE
MANAGER

48

SOCIETÀ
CHE SOSTENGONO
LE IMPRESE
PROVIDER

51

AVVOCATI,
PSICOLOGI,
COMMERCIALISTI,
CONSULENTI
DEL LAVORO
PROFESSIONISTI

54

ESPERTI,
STUDIOSI
E CONSULENTI
ANALISTI

WELFARE SPECIALIST

IMPRESE E IMPRENDITORI

CHAMPIONS

LEADER E INNOVATORI
NEL WELFARE AZIENDALE



Nerio Alessandri

Presidente
e fondatore
di **Technogym**

Presidente e fondatore di **Technogym** (dal 1983), leader mondiale nel settore delle soluzioni per il fitness ed il wellness: ha attrezzato 65.000 centri wellness ed oltre 100.000 abitazioni nel mondo. Si stima che circa 35 milioni di persone utilizzino ogni giorno i prodotti **Technogym**. Nei primi anni '90 Alessandri definisce il concetto di wellness, uno stile di vita orientato al miglioramento della qualità della vita attraverso una regolare attività fisica, una sana alimentazione e un approccio mentale positivo ("mens sana in corpore sano"). Nel 2003 fonda la **Wellness Foundation**, un ente no profit per il sostegno alla ricerca scientifica, all'educazione alla salute e alla promozione dello "stile di vita wellness", con la quale organizza il **Wellness congress**.



Diego Furlani

Amministratore delegato e co-founder di **Salabam**

Amministratore delegato e co-founder di **Salabam**, società che con l'omonimo marchio e il marchio **VadoBay**, offre soluzioni di viaggio per il mondo B2B. Sviluppa soluzioni di online booking per promozioni, concorsi, piani loyalty, fidelizzazione e welfare. Il viaggio e le esperienze di viaggio sono da sempre uno dei benefit più richiesti nei bouquet di welfare aziendale. **Salabam** e **VadoBay** sono fornitori di molte piattaforme dei provider di welfare aziendale.



Matteo Romano

Fondatore e Ceo di **Tantovago**

Fondatore e Ceo di **Tantovago**, una società di digital rewarding che nasce nel 2014 e oggi impiega 8 persone, operando al 100% sul web. Si tratta di un'agenzia che si propone la creazione di soluzioni chiavi in mano per programmi di incentivazione, promozioni e loyalty per il mercato B2B. **Tantovago** ha creato un circuito di oltre 2.000 partner e 18.000 attività tra benessere, gusto, soggiorni, sport e motori, attività che l'azienda cliente decide di dare in premio ai beneficiari.



Andrea Verri

Fondatore e amministratore delegato di **Amilon**

Fondatore e amministratore delegato di **Amilon**, azienda leader nel mercato delle gift card digitali in Italia, che sono sempre più utilizzate in ambito aziendale come incentivi, premi e fringe benefit. Scegliere le gift card per erogare i benefit welfare ai propri dipendenti è sempre più diffuso, in quanto garantisce notevoli agevolazioni fiscali per le aziende. Da poco più di un anno la maggioranza delle azioni **Amilon** è stata acquisita dal Gruppo **Zucchetti**.



Matteo Iacobucci

Fondatore e amministratore **Welfi**

Fondatore e amministratore della start up **Welfi**. Si tratta di una piattaforma che si propone di disintermediare tutti i servizi e i bisogni di welfare aziendale. È un "bot" addestrato a rispondere a tutte le domande di consulenza che possono pervenire, sempre e solo attraverso un contatto virtuale capace di trasformare le richieste e le domande per informazioni, in una serie di soluzioni e di servizi di welfare aziendale, sulla base della sua classe aziendale.

Domenico De Liso

Amministratore e fondatore di **ComeBack Welfare**

Amministratore e fondatore di **ComeBack Welfare**, recentemente certificata come società benefit. Nato come venditore vecchio stampo, ha fatto migliaia di chilometri per stabilimenti industriali sia in Italia che all'estero con 'giacca e cravatta' e valigetta. Ideatore della prima piattaforma B2B in Europa che permette di incrementare il welfare budget aziendale attraverso una percentuale riconosciuta sulle forniture. A tutto vantaggio dell'azienda, dei suoi dipendenti e dei suoi fornitori. La piattaforma "trasforma" gli acquisti aziendali in una fonte di finanziamento del piano di welfare. Si propone all'impresa artigianale e alla grande multinazionale, dalle realtà dell'imprenditoria sociale alla media impresa, fino alle reti e a interi distretti.



Leonardo Del Vecchio

Presidente di **EssilorLuxottica** e fondatore di **Luxottica**

Un 'pioniere' del welfare aziendale. E non solo, ovviamente. La sua **Luxottica** è stata l'azienda che si è caratterizzata in Italia per una originaria vocazione di erogatrice di servizi e benefit di welfare per i propri dipendenti. La protezione è stata progressivamente estesa e assicurata ai lavoratori e alle loro famiglie (dai figli ai genitori, dall'asilo nido, l'università, fino alle polizze Ltc). Un esempio di riconosciuta centralità delle risorse umane, quando questo approccio non era ancora nato nella maggior parte delle imprese italiane. Né piccole, né grandi. Un approccio che è cresciuto di pari passo al Gruppo e al suo protagonismo (ben oltre l'occhialeria) nel sistema economico industriale e finanziario nazionale e internazionale.

Domitilla Benigni

Ceo e Coo di **Elettronica**

Amministratore delegato e direttore dell'Organizzazione aziendale di **Elettronica spa**, impresa leader nei sistemi ad alta tecnologia sviluppati per la difesa. Figlia dell'azionista di riferimento del Gruppo, ha contribuito a segnare un'impronta "non familiare" in un'azienda e in un Gruppo di eccellenza nel suo mercato di riferimento. Ha maturato una vasta esperienza in settori quali pianificazione strategica, sviluppo aziendale e ingegneria. E ha favorito la vocazione welfaristica dell'azienda, portandola ad avere sempre una costante attenzione per la Csr e per la qualità dei piani di welfare aziendale. Non a caso è stata indicata tra le aziende "welfare champion" nell'indagine **Welfare Index Pmi**, promossa da **Generali Italia**.



Marco Vecchietti

Ad e dg di **Intesa Sanpaolo Rbm Salute**

Amministratore delegato e direttore generale di **Intesa Sanpaolo Rbm Salute**. È stato tra i più tenaci precursori del boom della sanità integrativa alla guida di **Rbm Salute** la società che un paio di anni fa è stata acquisita dal Gruppo **Intesa Sanpaolo**. Membro del consiglio direttivo della **Fondazione Ania**, della task force internazionale 'Health&Care' dell'**European Association of paritarian institutions (Aeip)** e dello steering comitee dell'Osservatorio sui consumi privati in sanità presso la **Sda Bocconi**.



Federico Geremia

Presidente e Dg di **Colorificio San Marco**

Presidente e direttore generale del **Colorificio San Marco Spa**. Un'azienda leader nella produzione commerciale di pitture e vernici per l'edilizia professionale in Italia e all'estero con sede a **Marcon (Venezia)**. Una pmi italiana di eccellenza sotto il profilo della produzione e sotto il profilo della gestione delle risorse umane. L'azienda è stata per più anni tra le "welfare champion" indicate dal **Welfare Index Pmi** elaborato da **Generali Italia**.



Marco Bernardi

Presidente di **Illumia**

Presidente di **Illumia**, azienda indipendente nella vendita di energia elettrica e gas. Da due anni l'azienda è stabilmente indicata tra le "welfare champion" del **Welfare Index Pmi**. **Bernardi**, dal canto suo è stato insignito del titolo di 'Imprenditore dell'anno' nella categoria 'Innovation & Digital transformation', nell'ambito della ventiduesima edizione del celebre Premio **Ernst & Young**, che ogni anno premia le eccellenze dello spirito imprenditoriale.



Stefano Peverelli

Consigliere delegato di **Peverelli**

Consigliere delegato di **Peverelli srl**, un'azienda familiare con più di un secolo di vita, che si occupa di progettazione, realizzazione e manutenzione del verde. Una delle aziende "welfare champion" del **Welfare Index Pmi**, **la Peverelli srl** è attiva particolarmente sul fronte del sostegno ai soggetti deboli. Collabora con le associazioni del Terzo settore che si occupano dell'inserimento lavorativo dei ragazzi con disabilità, sia in modo diretto che indiretto.



Barbara Bigolin

Amministratore delegato di **Selle Royal**

Amministratore delegato (e figlia del fondatore) di **Selle Royal**, azienda che da oltre 50 anni supporta i ciclisti di tutto il mondo realizzando selle sviluppate con continui programmi di innovazione, tecnologia, ricerca scientifica e design avanzato. **Selle Royal** ha capito che se non ci sono strade sicure, l'uso della bicicletta non si può diffondere. Per questo l'azienda collabora da anni con realtà profit e non profit per lo sviluppo della mobilità ciclistica. Un'azienda "welfare champion". La politica di welfare è coerente con la filosofia aziendale, volta a promuovere e sostenere l'attività sportiva e una vita sana ed equilibrata. Quello di **Selle Royal** è un welfare territoriale, costruito su una serie di convenzioni basate sulle esigenze dei dipendenti.

GianBattista Origoni

Fondatore
Studio Legale
Gianni & Origoni

Partner fondatore dello storico studio professionale **GianBattista Origoni Grippi Cappelli**. Assiste clienti italiani e internazionali in acquisizioni, fusioni, joint-venture, patti parasociali, ristrutturazioni, contenuti ordinari e arbitrali, procedure concorsuali. Lo studio si distingue da anni, non solo per la qualità della sua consulenza professionale, ma anche per una costante e crescente attenzione nei confronti dei suoi dipendenti. Da sempre le iniziative principali di welfare aziendale si concentrano nell'area conciliazione vita e lavoro, ove lo studio offre la possibilità per le neo-mamme di usufruire del part-time al rientro dalla maternità, e di utilizzare il congedo parentale ad ore in maniera più flessibile rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente.



Giovanni Orsi Mazzucchelli

Presidente di
Mazzucchelli 1849

Presidente della **Mazzucchelli 1849**, un'impresa che da piccolo opificio creato nel 1849 per la produzione di pettini e bottoni in corno, osso e scaglia di tartaruga ad azienda di livello internazionale, con un ricchissimo know-how che le permette di eccellere nella produzione di semilavorati plastici ad alto contenuto tecnico ed estetico. Da sempre il benessere dei dipendenti è un elemento chiave per l'azienda che ha assunto un ruolo importante per tutta la comunità.



Zefferino Monini

Presidente
e ad **Monini Spa**

Presidente e ad della casa olearia **Monini Spa**, omonimo del fondatore, pioniere della cultura e della produzione di olio extravergine di oliva. Da anni ormai l'azienda ha aderito alla filosofia del welfare aziendale. Il contratto integrativo consente ai lavoratori **Monini** di utilizzare un'ampia gamma di servizi: prestazioni sanitarie, previdenza integrativa, supporto alle spese per l'istruzione dei figli, per assistenza ai familiari non autosufficienti, per attività di carattere educativo e ricreativo.



Christian Simoni

Ad e dg
di **Monnalisa**

Amministratore delegato e direttore generale di **Monnalisa**, azienda di abbigliamento per bambini, da sempre attenta alla qualità della vita dei propri dipendenti. Si è distinta per l'eccellenza imprenditoriale (dal 2018 è quotata all'Aim) e per una speciale attenzione al bilanciamento vita-lavoro dei suoi dipendenti (spesso donne che lavorano). È risultata spesso tra le prime aziende "welfare champion" della classifica di Welfare Index Pmi.



Nicola Tardelli

Cofounder
di **Healthy Virtuoso**

Un cognome importante (è il figlio di **Marco Tardelli**, uno degli eroi dell'Italia campione del mondo di calcio in Spagna) non ha pesato sulle spalle di un giovane con la vocazione da imprenditore innovativo. Con **Andrea Severino** ha creato la start up **Healthy Virtuoso** che con una app utilizza i dati generati dallo smartphone premia gli utenti che dimostrano di avere uno stile di vita salutare. Una soluzione adottata da molte aziende nei programmi di welfare aziendale.



Daniele Lo Sasso

Amministratore unico
di **Sidip**

Amministratore unico di **Sidip**, azienda che da oltre 30 anni opera nel campo delle sanificazioni ambientali e pulizie industriali. Con oltre 200 risorse e 9 divisioni specializzate per competenze e gestione di spazi con esigenze differenti: grandi cubature e grandi condomini, spazi commerciali, industria alimentare con piani di sanificazione dedicati, imprese e complessi industriali produttivi, pulizia e mantenimento di pannelli solari e impianti fotovoltaici.



Roberto Giadone

Presidente
di **Natura Iblea**

Presidente di **Natura Iblea**. L'impresa agricola ha conseguito quest'anno il titolo di "welfare champion" del Welfare Index Pmi, con la menzione per le tre aziende italiane più orientate al welfare aziendale. È una delle maggiori realtà produttive europee nel comparto ortivo biologico. La metà dei suoi dipendenti è extracomunitaria: una scelta di inclusione praticata, in un settore dove lavoro nero, sfruttamento e discriminazioni sono all'ordine del giorno.

WELFARE SPECIALIST

TRA COMUNICAZIONE E RISORSE UMANE

MANAGER

IL BRACCIO OPERATIVO
DEL WELFARE AZIENDALE



Giorgio Colombo

Executive Vp Human resources di Edison

Executive vice presidente Human resources, Ict & procurement di Edison. Dopo la laurea in Giurisprudenza, conseguita presso l'Università Cattolica di Milano nel 1988 e una breve esperienza come promotore per lo Sviluppo della sicurezza sociale presso il Gruppo Ina, comincia la propria carriera lavorativa nell'area Industrial relations presso Magneti Marelli. È in Edison da quasi vent'anni, sviluppando una crescente attenzione sui temi del welfare.



Claudio Granata

Director Human capital di Eni

Hr director di Eni. Nel 1983 è entrato nel gruppo Eni, dove ha svolto inizialmente la sua attività come esperto del mercato del lavoro e della previdenza sociale presso l'Asap (Associazione sindacale delle aziende dell'Eni). Dal 1994 al 1999 ha continuato la sua esperienza in Eni Corporate come esperto di relazioni industriali. Nel 2000 gli viene assegnata la responsabilità del Personale e organizzazione di Eni servizi amministrativi, per poi estenderla a tutto il Gruppo.



Marco Taurino

Chief Human resources di Cattolica Assicurazione

Responsabile delle Risorse umane di Cattolica Assicurazione. La chiave dei rapporti in azienda è la parola "fiducia", tra azienda e collaboratori. E bilanciamento della vita lavorativa con le esigenze della vita privata di ciascuno. Il welfare aziendale di Cattolica Assicurazioni ha voluto dire – soprattutto in questo periodo di pandemia e post-pandemia – concentrarsi sul fattore umano, per garantire il bene personale dei dipendenti e dei loro familiari.



Giacomo Vercelli

Hr specialist del Gruppo Sella

Hr specialist del Gruppo Sella. La responsabilità delle Risorse Umane lo ha portato a sviluppare un'attenzione crescente per le politiche di welfare. Da più di cinque anni si rinnovano i piani di welfare aziendale, partendo dalla convinzione dell'importanza del contributo dei singoli allo sviluppo di nuove idee e azioni in azienda. Nasce da qui la filosofia della "porta aperta", secondo cui ognuno ha la possibilità (e il dovere) di portare avanti i propri suggerimenti.

Marco Grillo

Vice direttore generale di Ansaldo Energia

Vice direttore generale di Ansaldo Energia azienda leader nel campo della power generation e protagonista della transizione energetica. A questa responsabilità Grillo aggiunge quella di Senior Vice president Human resources and organisation dell'azienda. Nel corso della sua attività l'azienda ha accentuato la sua sensibilità verso il capitale umano, sviluppando molti servizi e prestazioni a sostegno dei propri collaboratori, prima ancora delle novità del contratto nazionale metalmeccanico, cercando strade innovative per rafforzare il legame con i propri dipendenti. Il 'dopo lavoro' di Ansaldo Energia è il terzo in Italia per numero di iscritti. Oltre 8.000 lavoratori, dipendenti di Ansaldo Energia e di altre aziende del territorio.





Lucia Sciacca

Direttore Comunicazione e Sostenibilità di **Generali Italia**

Direttore Comunicazione e sostenibilità di **Generali Italia**, e membro del Comitato guida welfare index Pmi. Coordina da sei anni le attività che **Generali Italia** ha messo in campo per promuovere la cultura del welfare aziendale, soprattutto con l'indagine che produce l'annuale **Welfare Index pmi**. Dal 2016 a quest'anno il mondo del welfare aziendale è cambiato anche grazie alle sollecitazioni della ricerca che interessa ormai oltre 6000 aziende in Italia (il campione era composto da poco più di 2000 imprese nella prima edizione dell'indagine). Anche grazie a questo tipo di iniziative è possibile estendere la cultura del welfare dall'azienda al territorio e alla comunità in cui l'impresa è insediata: il welfare genera impatto sociale.



Davide Longhi

Responsabile REward Welfare & Hr services di **Vodafone**

Responsabile Reward, Welfare & Hr services presso **Vodafone Italia**. È stata una delle aziende apripista per l'introduzione di politiche di welfare verso i propri dipendenti con grande attenzione ai temi dell'inclusione. Ha significato per **Vodafone** favorire lo scambio di conoscenze reciproche tra generazioni diverse e promuovere la valorizzazione delle diverse culture interne all'azienda attraverso percorsi dedicati ai neoassunti.



Federica Di Lauro

Responsabile comunicazione interna e welfare **Italgas**

Responsabile comunicazione interna e welfare, compensation & benefit presso **Italgas**. Il piano di welfare aziendale si chiama 'Wellgas', e si basa su quattro aree principali: famiglia (un supporto nella gestione dei figli e dei familiari anziani), sostenibilità e mobilità (opportunità per migliorare gli spostamenti quotidiani), salute e prevenzione medica, e risparmio e tempo libero (acquisto di beni, servizi e soluzioni per il tempo libero e un aiuto nella risoluzione delle incombenze quotidiane).



Emanuele Recchia

Responsabile relazioni industriali e welfare di **Unicredit**

Responsabile del Dipartimento Labour policies, industrial relations, Hr services e welfare di **UniCredit Spa**. Vanta un'esperienza di 18 anni nell'area della gestione delle risorse umane. Dal 2010 al 2014 ha gestito incarichi di responsabilità all'estero, nella Direzione risorse umane della divisione central Eastern Europe di **Unicredit**. Nell'attuale posizione è responsabile della definizione e dello sviluppo delle politiche di "Welfare e people care".



Sara Callegari

Human resources director di **Engie**

Human resources director di **Engie**, multinazionale francese presente in Italia con 2800 dipendenti. Tra le altre attività rivolte alla gestione del personale, sta dedicando attenzione alle proprie risorse umane più mature ed è, in Italia, tra le aziende che hanno partecipato allo sviluppo del sistema "Silver value", sistema che consente di monitorare se un'organizzazione valorizza e gestisce virtualmente i senior al lavoro.



Gloria Mosca

Responsabile Welfare e diversity **Gruppo Iren**

Responsabile Welfare e diversity presso il Gruppo **Iren** (quotato alla Borsa di Milano), una delle più importanti e dinamiche multiutility del panorama italiano attiva nei settori dell'energia elettrica, del gas, dell'energia termica per teleriscaldamento, della gestione dei servizi idrici integrati, dei servizi ambientali e dei servizi tecnologici. Il piano welfare di **Iren** ha vinto il "welfare award" 2019 promosso dal provider **Easy Welfare**.



Sabina Tarozzi

Responsabile iniziative di welfare **Unipolsai**

Responsabile iniziative di welfare **Unipolsai Assicurazioni Spa**, dove lavora dal 2011. Inizia la sua carriera occupandosi di selezione, outplacement e organizzazione aziendale presso società di consulenza. La sua prima esperienza aziendale è in **Delphi automotive systems**, multinazionale americana, come Hr generalist; successivamente lavora per oltre otto anni in **Ciba Specialty Chemicals**, multinazionale svizzera, in qualità di responsabile della selezione, formazione e sviluppo.



Beatrice Lanciotti

Responsabile Welfare aziendale **Gruppo Acea**

Responsabile Welfare Aziendale Gruppo **Acea**. La sua esperienza lavorativa negli ultimi 15 anni si è focalizzata nell'ambito della gestione delle risorse umane, con prevalenza nelle relazioni sindacali e nel contenzioso del lavoro. Di recente ha progettato e attuato il piano welfare del Gruppo **Acea** che riguarda 4800 dipendenti: la "welfare innovation" è il mantra proposto dal piano. La società diventa partecipata, elastica, versatile, ingaggiante.



Francesca De Luca

Relazioni industriali e welfare in **Finecobank**

Nella direzione Risorse umane di **Finecobank** si occupa di relazioni industriali, lavoro e politiche di welfare. Analisi, consulenza e aggiornamento normativo, procedimenti disciplinari, relazioni sindacali, welfare, salute e sicurezza, controlli di secondo livello su aspetti di compliance, privacy e sui flussi payroll, gestione dei piani assicurativi per i dipendenti, referenze aziendali per fondi di previdenza, gestione dei rapporti con enti pubblici per le attività di competenza e altri processi Hr.



Andrea Lorenzini

Welfare Specialist
di **Elior Business Partner**

Dopo aver svolto il ruolo di welfare specialist in numerose aziende (in testa l'esperienza compiuta in Elior, l'azienda leader della ristorazione collettiva in Italia) di piccole, medie e grandi dimensioni negli ultimi anni si è rivolto anche al Terzo settore. Ha gestito anche una cooperativa di servizi socio-assistenziali e sanitari rivolta ai privati e sviluppato progetti di welfare aziendale per le Pmi e associazioni di categoria soprattutto del territorio emiliano.



Damiano de Nittis

Hr Services manager di
Heineken Italia

Hr services manager di Heineken Italia. Un ruolo che lo porta a occuparsi di tutte le questioni che attengono ai benefit e alle prestazioni comprese nel piano di welfare aziendale, che ha ricevuto il Premio Welfare Tellers per il miglior progetto di comunicazione del piano di welfare aziendale "per aver comunicato il proprio piano di welfare in modo innovativo ed efficace, mostrando una cultura aziendale aperta e flessibile e un fortissimo commitment nei confronti delle risorse umane".

Guido Stratta

Direttore People
and Organization
di **Enel**

Direttore delle Risorse Umane di Enel. Ha segnato l'avvio del suo incarico con la teoria della "leadership gentile", una sorta di premessa alle relazioni interne in azienda, a ogni livello. Una leadership gentile si traduce nel riconoscimento della centralità delle risorse umane, e quindi in un investimento continuo in iniziative di welfare. Diversità e inclusione sono i presupposti per un buon equilibrio tra vita personale e lavorativa. Nell'edizione 2021 del "Gender Equality Global Report & Ranking", la classifica che Equileap pubblica ogni anno per monitorare l'attuazione di pratiche di parità di genere nel mondo aziendale- Enel è stata riconosciuta come migliore utility a livello globale, e miglior azienda italiana: ha guadagnato l'ottava posizione nella TOP 100 generale.



Donatella De Vita

Responsabile welfare
and engagement di **Pirelli**

Dal 2011 è responsabile a livello globale di Corporate learning, welfare ed engagement per il Gruppo Pirelli. Laureata in Filosofia presso l'Università Statale di Milano, ha frequentato successivamente un master in Psicologia del lavoro presso l'Università Cattolica di Milano. Ha iniziato la propria carriera professionale nell'ambito della selezione e della formazione tecnica e manageriale presso il Gruppo La Rinascente e Deutsche Bank. Oltre ad aver contribuito negli anni con articoli e brevi saggi all'interno di pubblicazioni su temi di sviluppo e formazione, ha svolto per diverso tempo a inizio degli anni duemila attività di supervisione e tutoraggio del progetto di tesi dei laureandi della facoltà di Scienze della formazione di Bicocca.



Emila Rio

Direttore Risorse
Umane e Organizzazione
di **Terna**

Direttore risorse umane e Organizzazione del Gruppo Terna. Dal 2011 è stata direttore Risorse umane, HSE, organizzazione e change management di A2A, nonché segretario del comitato remunerazione e nomine. Remunerazione, iniziative di welfare e progetti di well-being sono alcuni degli strumenti che vengono adottati dai piani aziendali: "Il capitale umano è l'energia che muove tutta l'azienda". È stata Consigliere di Amministrazione di Linea Group Holding, membro dell'Osservatorio executive compensation e corporate governance della Luiss business school di Roma, membro dell'Advisory board osservatorio Hr innovation practice del Politecnico di Milano e componente della commissione per la gestione e la valorizzazione delle diversità di Utilitalia.



Carla Serafini

Welfare manager
di **Leonardo**

Dal 2006 opera in Leonardo nella direzione risorse umane, dove attualmente ha la responsabilità del welfare. Leonardo considera il welfare una leva fondamentale per promuovere il benessere delle sue risorse e ha messo in campo numerosi strumenti per porre la persona al centro di un sistema organizzato: un modello di welfare sistemico, dunque, la cui offerta di beni e servizi, fruibile anche attraverso una piattaforma web dedicata, consente la scelta individuale di un'ampia gamma di voucher. Già responsabile del Change management e prima ancora del Young people programme, programma dedicato ai giovani talenti. Dal 2000 ha lavorato nel Gruppo Telecom Italia prima nella divisione Internet e poi nella divisione formazione occupandosi della ricerca e dell'innovazione.

WELFARE SPECIALIST

LE SOCIETÀ CHE
SOSTENGONO LE IMPRESE

PROVIDER

GLI INTERMEDIARI PIÙ IMPORTANTI
PER IL WELFARE AZIENDALE

Francesca Rizzi

Ceo e Cofounder
di Jointly

Tra le fondatrici di Jointly, il provider di welfare aziendale che ha scelto come claim: "Il welfare condiviso". Una dichiarazione sul potere delle connessioni tra persone "che investono le proprie competenze, qualità e impegno a servizio del bene comune. E credo che questo rappresenti la miglior forma di progresso e innovazione sociale" scrive sul suo profilo LinkedIn. Con Jointly si propone l'obiettivo del "peoplecaring" per le aziende che fanno piani di welfare. Jointly si rivolge a imprenditori e manager che credono nel peoplecaring come strumento per migliorare il benessere dei propri collaboratori e delle proprie organizzazioni, e che interpretano il proprio ruolo con responsabilità sociale, per generare impatto sociale.



Cesare Lai
Amministratore delegato
di Generali Welion

Guida Generali Welion, la struttura di Health & welfare, e ha la responsabilità della gestione assicurativa degli affari "employee benefit" riguardanti i rischi di malattia e di invalidità permanente da malattia di Generali Italia oltre al coordinamento delle attività del business salute e dei servizi relativi erogati tramite Generali Welion, che diventa il polo di riferimento "employee benefit" sui temi salute e benessere (malattia, infortuni) e protezione della vita in generale.



Pietro Spreafico
Partner e Ceo
di Timeswapp

Partner e Ceo di Timeswapp (società che si occupa di organizzazione del lavoro, smart working e welfare aziendale) e welfare product manager di Inaz (l'azienda nata come leader nella gestione delle buste paga) con l'obiettivo di fornire un'offerta integrata al mondo degli Hr manager. La gestione delle risorse umane passa dalla busta paga, così come dal welfare aziendale. Cura - tra l'altro - la produzione dell'Osservatorio welfare di Assolombarda.



Paolo Giacometti
General Manager
di WelfareBit

General manager di WelfareBit, provider di welfare aziendale attivo in tutto il Paese con un particolare radicamento in Piemonte e Lombardia. Grazie alla partnership con Namirial Spa (di cui Giacometti è stato amministratore), società informatica multinazionale leader mondiale nei servizi di dematerializzazione documentale, WelfareBit ha "riscritto" la sua piattaforma adoperando la tecnologia blockchain, per garantire la massima sicurezza e la tracciabilità nelle transazioni.



Alberto Fraticelli
Fondatore e direttore
di TreCuori

Fondatore e direttore del provider di welfare TreCuori Spa. Le sue aree di interesse professionale e di studio sono legate alla missione della società da lui fondata, che è la riattivazione dell'economia dei territori attraverso servizi erogati - attraverso una piattaforma digitale proprietaria - a persone, imprese, non profit e pubbliche amministrazioni nei settori dei circuiti commerciali locali, dei market place, delle monete complementari, del marketing sociale, del welfare aziendale e pubblico.

Alberto Perfumo

Fondatore e amministratore delegato di **Eudaimon**

.....

Frequenta il mondo del welfare aziendale da vent'anni, da quando, nel 2002 ha fondato la società di cui è ancora socio e amministratore delegato, Eudaimon. In greco "felicità e benessere": l'obiettivo di ogni piano di welfare aziendale. Ha lavorato per otto anni in società multinazionali della consulenza e da oltre vent'anni è imprenditore. Dal 1996 al 2000, è stato socio e amministratore di Wind Consulting, società di consulenza, poi ceduta a Siebel - Oracle. Laureato in ingegneria nucleare, prima dell'avventura imprenditoriale ha lavorato per otto anni in società multinazionali della consulenza: dapprima in Accenture, quando ancora si chiamava Andersen Consulting, in Kpmg e in Coopers & Lybrand che poi sarebbe diventata PwC.



Stefano Casati

Amministratore delegato di **DoubleYou**

.....

Amministratore delegato di **DoubleYou**, uno dei primi provider di welfare aziendale affacciatisi sul mercato: il welfare aziendale è l'insieme delle iniziative di natura contrattuale o unilaterali da parte del datore di lavoro volte a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia. Welfare significa vantaggi per il dipendente e per l'azienda. Nel 2014 è stato tra i fondatori della società, che ha rapidamente trovato clienti. Laureato in Economia delle aziende no profit, ha sviluppato una lunga esperienza nel settore del welfare aziendale come commerciale. Nel 2016 la società è stata acquisita dal Gruppo Zucchetti. Oggi Casati nell'azienda ricopre la funzione di responsabile dello sviluppo aziendale e dell'innovazione di prodotto.

Mariacristina Bertolini

Vicepresidente e direttore generale di **Up Day**

.....

Vicepresidente e Direttore generale presso Up Day spa, dove è approdata nel 2015. Ha maturato un'esperienza quasi ventennale nel settore dei servizi per le aziende e con le Pubbliche amministrazioni. Dal 2004 per circa dieci anni, si afferma nel ruolo di direttore divisione BluTicket per il gruppo Cir Food e contemporaneamente amplia le sue competenze in una società partecipata del gruppo, che opera in ambito di progettazione e realizzazione di asili nido aziendali. Inizia la collaborazione con Up Day nel 2015 con l'incarico di direttore generale e dal 2017 ricopre anche il ruolo di vicepresidente. Contribuisce a uno sviluppo costante dell'azienda, con soluzioni sempre più digitali mirate al benessere delle aziende e dei loro dipendenti.



Marco Milanese

Ceo di **Well-Work**

.....

Consulente del lavoro per le principali aziende del Piemonte, imprenditore, tra i primi creatori di provider di welfare aziendale. Ha fondato nel 2015 Well-Work, di cui è amministratore delegato, società che opera nel settore del welfare a livello nazionale, anche con un accordo commerciale stipulato con il Gruppo UnipolSai. Si è specializzato nelle strategie organizzative del personale, finalizzate all'ottimizzazione dei costi e delle performance.



Marcella Conte

Responsabile Customer development di **Endered Italia**

.....

Responsabile Customer development welfare di Endered, la multinazionale francese famosa per i ticket restaurant, attiva da anni in Italia. La società francese ha acquisito due anni fa il provider con il maggior giro d'affari in Italia, EasyWelfare. Da pochi giorni a capo di Endered Italia è stato chiamato Fabrizio Ruggiero. Per conto di Endered, Marcella Conte gestisce con un team dedicato grandi clienti e progetti con un approccio consulenziale.



Paolo Barbieri

Founder e Ceo di **Welfare4You**

.....

Nel 2017 ha creato la startup Welfare4You di cui è amministratore delegato, società specializzata nella progettazione e nella gestione operativa di piani di welfare aziendale tramite piattaforme web di ultima generazione. Nel maggio di quest'anno la maggioranza del capitale sociale è stato acquisito da Auriga, azienda attiva nel settore di sviluppo di software per la banca omnicanales: il settore del welfare aziendale, è sempre più connesso con le strategie di business delle banche



Gianluca Moretto

Fondatore e amministratore delegato di **Beneficy**

.....

Fondatore e amministratore delegato di Beneficy (società da un anno partecipata da TeamSystem), che si definisce "l'unica piattaforma di welfare aziendale in cloud fruibile al 100% in modalità software-as-a-service". La piattaforma di welfare in cloud ha creato un modello per estendere i vantaggi del welfare aziendale anche nei confronti di chi non è un dipendente diretto attraverso l'utilizzo della normativa fiscale sulle spese di rappresentanza.



Paolo Schipani

Direttore generale di **WelfareComeTe**

Dopo una lunga esperienza in Eudaimon è oggi direttore generale di **WelfareComeTe**, un network che si propone di offrire dei "care manager" prima ancora che una piattaforma di servizi di welfare aziendale. L'obiettivo è quello di ricomporre il mosaico di informazioni e di servizi che esistono al di fuori di noi. **WelfareComeTe** è un network che si riconosce nel Consorzio Fiber costituito da 17 realtà imprenditoriali che aggregano oltre 100 cooperative socie che operano a livello nazionale con standard qualitativi certificati, raggiungendo insieme un numero di lavoratori che supera le 50.000 unità. Un punto di incontro tra il Terzo settore e il mercato, tra le imprese sociali e i servizi erogati alle aziende profit e ai loro dipendenti.

Valentina Pellegrini

Vicepresidente di **Pellegrini**

Vicepresidente della **Pellegrini spa**, azienda leader nella ristorazione collettiva, sempre più attiva nel settore del welfare aziendale, attraverso la società **Welfare Pellegrini**, nata come divisione buoni pasto della **Pellegrini spa**. Figlia del fondatore, **Ernesto Pellegrini** (noto anche per la sua presidenza all'Inter, per undici anni), per il quale il concetto di sostenibilità viene da molto lontano: rispettare le persone, fornire servizi come la mensa, vuol dire rispettare le persone e l'ambiente. Oggi **Welfare Pellegrini** propone un approccio globale e integrato a tutti i servizi e i benefit che costituiscono la galassia del welfare: a partire dai buoni pasto **Pellegrini** naturalmente, per passare ai buoni regalo, ai fuel voucher e ai flexible benefit.



Luciano Carlo Bevilacqua

Fondatore e presidente advisory board di **MySarma**

Fondatore e presidente advisory board di **MySarma**, una startup innovativa specializzata nell'offrire soluzioni in grado di soddisfare il fabbisogno di welfare dei lavoratori e le esigenze organizzative e produttive dell'azienda. Nata per avere una interlocuzione speciale con le pmi, oggi **MySarma** è specializzata in progetti di consulenza che abbracciano tutte le fasi del processo di adozione di un piano di welfare aziendale. Sia nelle pmi, sia nelle aziende medio-grandi.



Erica Nagel

Direttore marketing **Aon Italia**

Direttore marketing di **Aon Italia**. Al servizio del brand **Aon** (uno dei maggiori broker assicurativi al mondo attivo nel mercato del welfare aziendale) da 10 anni ha alle spalle più di 20 anni di esperienza nelle aree marketing, comunicazione e formazione, con particolare riferimento all'industry insurance consulting. **A Nagel** risponde il team marketing & communication, e, oltre alle attuali responsabilità, le è stata confermata anche la direzione della corporate social responsibility.



Fabrizio Vedana

Cofounder e Ceo di **Noi!Welfare**

Fondatore e Ceo di **Noi!Welfare**. Dopo gli studi di economia e un percorso formativo come consulente assicurativo e finanziario, ha iniziato la sua esperienza lavorativa presso una grande compagnia di assicurazione italiana. Dal 2004 si è occupato dello start up di diverse branch per società operanti in ambito HR, coordinando un team di consulenti Hr. Nel 2018 crea, con Francesco Masieri la società **Noi!Welfare**, che si propone come provider per le pmi.



Paolo Susani

Direttore commerciale di **Zucchetti**

Da sei anni è il direttore commerciale del Gruppo **Zucchetti**, dove aveva già svolto numerosi ruoli aziendali. Dal 2011 ha operato in qualità di direttore vendite canale indiretto e dal giugno 2013 è stato coordinatore del comitato commerciale. L'incarico di **Susani** prevede la pianificazione di strategie e politiche commerciali per tutti i mercati in cui opera il Gruppo **Zucchetti**, nonché la definizione degli obiettivi per la forza vendita e dei piani di sviluppo a essa dedicati.



Edoardo Cesarini

Ad e Dg di **Willis Towers Watson**

Amministratore delegato e direttore generale **Willis Towers Watson**. È arrivato alla consulenza alla fine del 2002 dopo una lunga esperienza manageriale nella direzione Hr di **Eni Corporate** e delle società controllate dove ha ricoperto negli anni ruoli executive. Ha avuto modo di maturare competenze ad ampio spettro nell'ambito delle Risorse umane, in particolare nella definizione di sistemi di Hr strategy e di Hr transformation, nei sistemi di gestione sviluppo dei talenti.



Stefano Biaggi

Amministratore delegato **Sodexo Italia**

Amministratore delegato di **Sodexo Italia**, dove è approdato nel 1985, dopo una breve esperienza nel settore manifatturiero. Una carriera di 36 anni in uno dei maggiori provider internazionali di servizi di welfare. È entrato a far parte del board di **Ifma Italia**, l'associazione del facility management, settore in profonda trasformazione dettata anche dalla presenza sempre più preponderante dell'innovazione tecnologica e dell'attenzione sempre maggiore all'esperienza delle persone.

WELFARE SPECIALIST

AVVOCATI, PSICOLOGI, COMMERCIALISTI, CONSULENTI DEL LAVORO PROFESSIONISTI

SONO INDISPENSABILI PER L'EFFICACIA
DEL WELFARE AZIENDALE

Monica Bormetti

Psicologa del lavoro
e fondatrice
di **Smart Break**

Psicologa del lavoro a Milano, si occupa in particolare di benessere digitale: come favorire un uso sano e consapevole della tecnologia in contesti lavorativi aiutando le persone a essere produttive e stare bene. A Milano lavora anche nell'ambito della psicologia di comunità in progetti del Comune. Nel 2017 fonda smart-break.it, progetto che ha l'obiettivo di favorire un uso consapevole del digitale. Si tratta della prima realtà italiana a divulgare temi quali il digital detox e cultura digitale al lavoro. Nel 2020 ha completato i due percorsi formativi internazionali sul benessere digitale. Oggi si occupa di consulenza e coaching per aziende e professionisti aiutando le persone a costruire abitudini sane d'uso di smartphone, pc, mail, chat ecc. per favorire focus e produttività.



Diego Paciello

Responsabile area fiscale e welfare di **Toffoletto De Luca Tamajo e Soci**

Dal 2017 fa parte dell'area fiscale (oggi ne è il responsabile), welfare, compensation and benefits presso Toffoletto De Luca Tamajo e Soci. Dottore commercialista, ha acquisito una rilevante esperienza nell'ambito della creazione e gestione dei piani di welfare aziendale, assistendo le più grandi società italiane e multinazionali. In questi anni, anche durante la pandemia, ha sviluppato una forte competenza anche sui temi della privacy e dello smart working.



Gianluca Donati

Senior partner di **Studio Donati**

Senior partner dell'omonimo Studio Donati (fondato nel 1959 da Virgilio Donati), consulente del lavoro, ha sviluppato una particolare competenza sul fronte dello sviluppo del welfare aziendale. Lo Studio Donati utilizza una tecnologia avanzata per fornire consulenza del lavoro al più alto livello, è specializzato nella soluzione globale di servizi in outsourcing per la gestione e amministrazione del personale dipendente di imprese private ed enti pubblici.



Roberto Corno

Consulente del lavoro e fondatore dello **Studio Corno**

Consulente del lavoro, fondatore dello Studio Corno, attivo a Milano, che offre tutto il supporto necessario alla creazione e allo sviluppo e gestione del capitale umano. L'attenzione per lo sviluppo dei piani di welfare aziendale si inserisce in un approccio globale sul fronte delle risorse umane. Dalle paghe e contributi alla formazione, passando per la gestione dei contratti collettivi di lavoro. Una ricca proposta di seminari, corsi e workshop per lo più gratuiti.



Paolo Stern

Managing partner **Nexumstp**

Laureato in Giurisprudenza con tesi sul Diritto del lavoro, è un consulente del lavoro con un avviato studio a Roma. Docente a contratto a Roma Tre, alla Lumsa e al Link Campus University, è tra i fondatori della società di consulenza aziendale Nexumstp, particolarmente rivolta alle esigenze delle piccole e medie imprese. Attraverso Nexumstp, Paolo Stern rappresenta una delle risorse con cui si offre al mercato il provider di welfare aziendale WelfareBit.



Stefano Genovese

Responsabile relazioni istituzionali di Unipol

Responsabile delle relazioni istituzionali per conto del Gruppo Unipol, è l'ispiratore dell'evento 'Welfare, Italia', che da una decina d'anni fotografa lo stato del welfare del Paese. Da due anni ha favorito la nascita di un think tank - di cui è coordinatore - con lo stesso nome, 'Welfare, Italia' che fornisce un Rapporto annuale, con la collaborazione di The European House Ambrosetti e il Gruppo Unipol, e di molti autorevoli osservatori. Il think tank vasta un comitato scientifico composto da Veronica De Romanis, Giuseppe Guzzetti, Walter Ricciardi e Stefano Scarpetta. La missione è fornire un contributo concreto alla definizione di una visione del welfare, che supporti lo sviluppo sociale ed economico del Paese, l'inclusività e la sostenibilità.



Alberto Oliveti

Presidente della Fondazione Enpam

Dal 2012 è presidente dell'Enpam, la maggiore tra le casse di previdenza privatizzate (medici e odontoiatri) e presidente dell'Addepp (l'associazione a cui aderiscono tutte le casse). In prima linea durante la pandemia, per sostenere i nuovi bisogni e i nuovi rischi dei suoi associati, Oliveti ha sviluppato il sistema di welfare per la categoria professionale che più è stata chiamata a gestire l'emergenza sanitaria Covid-19. Oltre che di previdenza Enpam si occupa di tutto il welfare di circa 400mila tra medici e odontoiatri italiani: Covid ha imposto una notevole accelerazione al processo che già si ipotizzava, che vede una previdenza centrata non solo sul periodo post-lavorativo ma anche sul sostegno agli iscritti negli anni di lavoro.



David Lazzari

Presidente Ordine nazionale degli psicologi

Dallo scorso anno è presidente dell'Ordine nazionale degli psicologi. Dirige il servizio di Psicologia dell'azienda ospedaliera di Terni, ha incarichi di insegnamento nelle Università di Torino e dell'Aquila, è past president della Società Italiana di Psiconeuroendocrinologia. Ha al suo attivo sei volumi e oltre un centinaio di articoli scientifici. Ha ricoperto numerosi incarichi nella Pubblica amministrazione, tra i quali Comitato nazionale informazione statistica, Ufficio presidenza unione province Italiane.



Aldo Bottini

Presidente dell'associazione dei giuslavoristi Agi

Socio fondatore e presidente nazionale dal 2015 al 2021 di Agi (Avvocati giuslavoristi italiani). È partner dello studio Toffoletto De Luca Tamajo e soci. Autore di diversi articoli e pubblicazioni nel campo del diritto del lavoro, collabora con il Il Sole 24 Ore, in particolare con le pagine Norme e tributi. Membro dell'EELA (European Employment Lawyers Association, www.eela.org) e dell'IBA (International Bar Association, www.ibanet.org).



Daniele di Fausto

Ceo di Efm

Da general manager a Ceo di Efm società di consulenza, facility e real estate management, secondo i principi dello Smart working, della digital transformation e dell'open innovation. Il motto dell'azienda è: "We sustain engaging places for a better life", ovvero esplorare fino in fondo l'interazione fra spazio, tempo e persona, per migliorare in ogni ambito la sua esistenza. Il welfare in azienda passa anche attraverso la gestione e l'organizzazione degli spazi. Da sempre sostenitore dell'olocrazia, nuova idea di organizzazione aziendale che sostituisce la forma gerarchica formalizzata a difesa del sistema fondata sull'asimmetria informativa con la condivisione di informazione e responsabilità, ad autorità distribuita.



Matilde Marandola

Presidente di Aidp

Da quest'anno è la nuova presidente di Aidp (l'associazione italiana dei direttori del personale). All'ultimo congresso un programma in cinque punti: istituzione di un modello ibrido di smart working con alternanza fra lavoro da remoto e in presenza, realizzazione di un'impresa resiliente con le persone al suo centro, potenziamento del welfare aziendale, allineamento delle competenze tra le attività di formazione e le reali richieste delle imprese. Si occupa da oltre 25 anni di risorse umane. Laureata in Giurisprudenza, ha iniziato la sua crescita nel gruppo IRI e sviluppato le sue competenze in una società fra le pioniere nella consulenza manageriale italiana. Docente di master in ambito risorse umane e di laboratori universitari in ambito soft skills.



Angelo Zambelli

Equity partner dello studio legale Grimaldi

Avvocato, specializzato in diritto del lavoro, è equity partner dello Studio legale Grimaldi. Si è occupato dei problemi collegati alle nuove organizzazioni di lavoro in azienda e dei nuovi problemi emersi con lo smart working. Ha maturato un'elevata competenza nel diritto del lavoro, nelle relazioni industriali, nelle problematiche tipiche dei contratti d'agenzia, nelle controversie giuslavoristiche e nelle operazioni di finanza straordinaria.



Mariano Delle Cave

Counsel employment & pension dello studio Gitti e partners

Si dedica principalmente al diritto del lavoro e ai contratti di agenzia. In particolare si occupa di processi di riorganizzazione, di contratti di dirigenti, di patti di non concorrenza, di smart working, welfare aziendale e previdenza complementare, e del contenzioso in materia di rapporti di lavoro e di agenzia. Tra i suoi clienti vi sono società della grande distribuzione, IT, commerciali, del settore trasporti, della ristorazione e a partecipazione pubblica.



Pasquale Dui

Partner dello studio legale DV-LEX Dui Vercesi & partners

Avvocato, partner presso lo studio legale DV-LEX Dui Vercesi & partners. Specializzato in diritto del lavoro, è professore a contratto di diritto del lavoro nell'Università di Milano Bicocca e revisore legale. Ha curato l'assistenza delle imprese clienti, sia in materia stragiudiziale, sia in materia giudiziale. Pasquale Dui ha curato la pubblicazione di 13 libri e di oltre 200 monografie scientifiche. È relatore in convegni e seminari con le più importanti società del settore della formazione. È collaboratore del Sole 24 ore.



Riccardo Zanon

Avvocato, titolare dello Studio Zanon

Avvocato e consulente del lavoro. Cura da anni un noto blog sui temi del diritto del lavoro e delle risorse umane, con una crescente attenzione ai problemi del welfare aziendale. Il suo ultimo libro si intitola "Welfare terapia". L'ultima edizione del Welfare Index Pmi di Generali Italia ha riconosciuto allo Studio Zanon il titolo di impresa "welfare champion" per le attività di welfare aziendale svolte a favore dei propri dipendenti.



Marina Verderajme

Presidente di Jobfarm

Manager, imprenditrice e giornalista esperta di politiche del lavoro, gestione e formazione delle risorse umane. È presidente di Act-job Farm (ente di formazione e orientamento accreditato da Regione Lombardia e Sicilia per la formazione e servizi per il lavoro di privati e aziende). Cofounder di Recruit, agenzia per il lavoro di intermediazione e ricerca e selezione, nonché direttore di Jobfarm.it/news. Da quest'anno presidente di Gidp (gruppo intersettoriale direttori del personale). È laureata in Lettere classiche con indirizzo in storia romana conseguita presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Ha conseguito un master in politiche di genere "Donne politica e istituzioni" presso Università degli Studi di Milano - Facoltà di Scienze politiche.



Fabrizio De Angelis

Avvocato e Cofondatore Studio Barsanti-De Angelis

Dal 2007 è socio, cofondatore, dello Studio Legale Associato BD LAW - Barsanti - De Angelis Studio Legale Associato, boutique legale che fornisce consulenza e assistenza a clienti italiani e stranieri, nel campo del diritto del lavoro, sindacale, della previdenza sociale e della tutela della privacy. Nella sua qualità di titolare dello studio, offre supporto ad enti e aziende pubbliche e private per affrontare, sia in fase stragiudiziale, sia in fase giudiziale questioni relative alla gestione del personale.



Massimo Fiaschi

Segretario generale di Manageritalia

Segretario generale di Manageritalia (la Federazione nazionale dei dirigenti, quadri ed esecutive professional del commercio, trasporti, turismo, servizi, terziario avanzato) dal 2002. Entrato in Federazione nel 1996 si è occupato di attività sindacale e problemi di lavoro dapprima come responsabile del settore sindacale poi come assistente delle delegazioni trattanti i rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro della dirigenza.



Gianluigi Petteni

Presidente del patronato Cisl Inas

Oggi è presidente di Inas, il patronato della Cisl. Nel mondo sindacale è stato tra i primi a sostenere le politiche di welfare aziendale. È stato tra i più attivi a trasferire le novità della Legge di Stabilità 2016 (che ha favorito la defiscalizzazione dei premi di risultato) nelle trattative contrattuali di secondo livello. Grazie anche alla sua visione la Cisl (all'epoca era segretario confederale) ha fatto da apripista sui temi del welfare, a fronte di una maggiore "timidezza" di Cgil e Uil.



David Trotti

Hr director, è un temporary manager

Oggi è Hr director come temporary manager. Si occupa di Formazione in tutta l'area del diritto del lavoro e in particolare per l'amministrazione del personale. È stato Direttore corporate risorse umane e personale del Gruppo Mondoconvenienza. Da presidente regionale Lazio di Aidp, è oggi vicepresidente nazionale dell'associazione, dove coordina tra l'altro il centro studi. È un attivo collaboratore di testate specializzate in diritto del lavoro.

WELFARE SPECIALIST

ESPERTI, STUDIOSI E CONSULENTI

ANALISTI

LA TEORIA E L'EVOLUZIONE
NEL WELFARE AZIENDALE



Franca Maino

Docente Università
Statale di Milano

I suoi principali campi di ricerca sono il welfare state e la politica sociale comparata con particolare riferimento alla politica sanitaria, alla politica scolastica, ai processi di decentramento e regionalizzazione, alle riforme della Pubblica amministrazione. È direttrice del progetto scientifico ed editoriale 'Secondo welfare'. Insegna 'Sistemi politici e amministrativi' e 'Teoria e politiche dello stato sociale' all'Università Statale di Milano. Membro del comitato di redazione della Rivista italiana di politiche pubbliche e di Stato e mercato, del comitato scientifico di Espanet-Italia e del Comitato Scientifico della sanità, dipartimento di Scienze economiche, aziendali e statistiche, università degli Studi Milano.



Emmanuele Massagli

Presidente di Aiwa

Da gennaio 2017 è il primo presidente di Aiwa, l'unica associazione di rappresentanza del mondo degli operatori nel campo dei servizi di welfare aziendale. È professore a contratto di Pedagogia del lavoro e di Welfare della persona presso l'Università degli Studi di Bergamo. Fa parte del collegio dei docenti della Scuola di dottorato in formazione della persona e mercato del lavoro della stessa università. Insegna anche alla Lumsa. Dal 2012 è presidente di Adapt.



Tiziano Treu

Presidente del Cnel

Da quattro anni presidente del Cnel. Politico, giuslavorista e accademico, da sempre esperto dei problemi del lavoro e dell'organizzazione del lavoro. Ha scritto i primi testi sistematici di ricerca sul fenomeno del welfare aziendale. Ministro del Lavoro e della previdenza sociale nel governo Dini e nel governo Prodi I (1995-1998); ministro dei Trasporti e della navigazione nel governo D'Alema I (1998-1999). È stato commissario straordinario dell'Inps nel 2014.



Giovanni Scansani

Docente Università
Cattolica del Sacro
Cuore di Milano

Laureato in Giurisprudenza a Milano, per vent'anni è stato Dg e Ceo di società attive nei servizi per il benessere del personale di aziende e istituzioni pubbliche. Svolge attività di consulenza e formazione sui temi del welfare aziendale collaborando con aziende e operatori del settore. È professore a contratto all'Università Cattolica di Milano dove coordina il laboratorio 'Progettazione di piani di welfare aziendale'. Si occupa da sempre di problemi di organizzazione del lavoro.



Patrizia Battilani

Docente Università
Alma Mater Studiorum
di Bologna

Docente di Storia economica all'Università di Bologna. Ha dedicato una attenzione particolare allo studio delle dinamiche del turismo, e del comparto economico collegato. Ha scritto molti saggi sul tema e recentemente sulle nuove organizzazioni del lavoro in un settore chiave per l'economia nazionale e strategico anche per l'evoluzione dei servizi di welfare aziendale.

Mauro Maré

Presidente Mefop e direttore Osservatorio welfare Luiss business school

Presidente di Mefop, la società partecipata dal Mef che offre consulenza al sistema dei fondi di previdenza complementare e ai fondi di sanità integrativa. Direttore dell'Osservatorio sul welfare promosso dalla Luiss business school. Cura da più di dieci anni una indagine campionaria sui bisogni di welfare avvertiti dai lavoratori italiani, in collaborazione tra Mefop e Luiss. È stato consulente di diversi ministri sui temi della previdenza. Professore di Scienze delle finanze prima alla Sapienza di Roma oggi all'Università della Tuscia a Viterbo. Autore di libri e ricerche sui temi della previdenza e previdenza complementare e della finanza. È tra i professionisti esperti, associati allo studio professionale Dentons Italia.



Michele Tiraboschi

Direttore del Centro di studi internazionali e comparati Marco Biagi

È stato definito l'allievo prediletto di Marco Biagi: è direttore del Centro di studi internazionali e comparati Marco Biagi (Csmb), e direttore del Centro studi internazionali e comparati Deal - Diritto, economia, ambiente, lavoro. È coordinatore del Comitato scientifico di Adapt (associazione senza fini di lucro, fondata da Marco Biagi nel 2000 per promuovere, in una ottica internazionale e comparata, studi e ricerche nell'ambito delle relazioni industriali e di lavoro). Insegna Diritto del lavoro all'Università di Modena-Reggio Emilia. È stato consulente del governo sui temi della previdenza e delle politiche di welfare. Direttore della rivista Diritto delle relazioni industriali e dell'E-Journal of international and comparative labour studies.

Silvia Ciucciiovino

Prorettore Università di Roma Tre

Professore ordinario di Diritto del lavoro, prorettore con delega ai rapporti con il mondo del lavoro dell'Università di Roma Tre e presidente della Commissione di certificazione dei contratti di lavoro dell'Università degli Studi Roma Tre. È consigliere esperto del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro (Cnel) nominato dal presidente della Repubblica. È componente del Jean Monnet Centre of excellence on labour, Welfare and social rights in Europe. È membro dell'Advisory board sulle Politiche di blockchain nominato in qualità di esperto dall'Ocse blockchain policy centre. È componente del Consiglio superiore della pubblica istruzione. È componente della Consulta regionale Lazio del lavoro digitale.



Michele Squeglia

Docente Università Statale di Milano

Professore associato di Diritto del lavoro e della previdenza sociale presso l'Università degli Studi di Milano. Ha scritto molti contributi di studio sui temi della previdenza sociale e dei fondi bilaterali di solidarietà, del welfare aziendale e della fiscalità in relazione al costo del lavoro. Si è occupato di studi specifici sulla diversità di retribuzione tra uomo e donna, adoperandosi come consulente per molte proposte di legge sull'inclusione.



Paolo Venturi

Direttore del Centro Studi Aiccon

Tra i più accreditati analisti del Terzo settore. Direttore del Centro studi AICCON (che si occupa di cooperazione e non profit) e The FundRaising School. Docente di imprenditorialità sociale e innovazione sociale presso l'Università di Bologna (CAF in Welfare community manager - Master in Economia della cooperazione) e numerose altre università e istituzioni. Componente del Consiglio nazionale del Terzo settore e del Comitato scientifico della Fondazione Symbola.



Luca Pesenti

Docente Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

Docente di Sociologia generale nella facoltà di Scienze politiche e sociali dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, dove insegna 'Attori e modelli organizzativi del welfare privato', 'Organizzazione e capitale umano e Sistemi di welfare comparati'. Collabora a OPeRA (Osservatorio povertà e reti di aiuto). Ha scritto diversi libri sul welfare aziendale e sull'organizzazione del lavoro. Membro del collegio docenti della Scuola di dottorato in 'Social work and personal social services'.



Stefano Zamagno

Presidente Pontificia Accademia scienze sociali

Economista e accademico apprezzato in Italia e all'estero per i suoi studi in materia di economia sociale. Un'autorità indiscussa nel mondo accademico e politico sui temi di cui è esperto e studioso da sempre. Ex presidente dell'Agenzia per il Terzo settore, l'ente governativo con funzioni di vigilanza e controllo, promozione, consulenza a governo e parlamento in materia di associazioni no profit. Dal 2019 è presidente della Pontificia accademia delle scienze sociali.



Rosita Zucaro

Università
Ca' Foscari di Venezia

Laureata in Giurisprudenza presso la Luiss Guido Carli di Roma, e ha conseguito il dottorato di ricerca in Formazione della persona e mercato del lavoro presso l'Università di Bergamo; dal 2010 è avvocato. È ricercatrice presso INAPP. Coordinatrice del Master in Management del welfare. Responsabile dipartimento Rappresentanza, lavoro autonomo e contratti di Confassociazioni. Attualmente è borsista di ricerca post-doc sul tema della conciliazione vita-lavoro presso l'Università Ca' Foscari di Venezia. Esperta in materia di conciliazione vita-lavoro, welfare contrattuale, diritto antidiscriminatorio, pari opportunità, è docente in corsi universitari, master e seminari di formazione per studenti, associazioni datoriali e sindacali.

Paolo Boccardelli

Direttore della
Luiss business
school

Direttore della LUISS Business School e professore ordinario di Gestione e strategia d'impresa alla Luiss Guido Carli. Impegnato negli studi di strategia d'impresa, business model innovation, leadership imprenditoriale, creative & digital industries. Docente presso i corsi di laurea triennale e specialistica Luiss Guido Carli e insegna al master in Business administration e al dottorato in Management, oltre che nei programmi executive della Luiss Business School. Come direttore della Luiss Business School ha dato vita all'Osservatorio sul welfare diretto dal professor Mauro Maré. Nel 2000 ha conseguito il PhD in management; tesi in 'Configurazione dinamica delle competenze tecnologiche e processi di sviluppo di nuovi prodotti'.



Maurizio Ferrera

Docente Università
Statale di Milano

Professore ordinario di Scienza politica presso la facoltà di Scienze politiche, economiche e sociali (Spes) dell'Università degli Studi di Milano. Nel corso delle sue ricerche si è principalmente occupato di politica comparata e analisi delle politiche pubbliche, con particolare riferimento alle problematiche dello stato sociale e dell'integrazione europea. Negli anni ha preso parte a varie commissioni di indagine e gruppi di lavoro del governo italiano, dell'Unione europea, dell'Ocse e dell'Ilo.



Sergio Corbello

Presidente di
Assoprevenienza

Laureato in Giurisprudenza presso l'Università di Torino è presidente di Assoprevenienza, associazione italiana per la previdenza e l'assistenza complementare. Uno dei più attenti osservatori, consulenti professionali e studiosi dei temi previdenziali e delle loro connessioni con il mondo finanziario. Presidente e consigliere di amministrazione di enti di previdenza e assistenza complementari. Consigliere di amministrazione di compagnie di assicurazione, Sgr, banche e società finanziarie.



Paolo Feltrin

Docente
Università
di Trieste

Sociologo del lavoro e politologo, insegna Analisi delle politiche pubbliche all'università di Trieste. Ha insegnato presso le università di Firenze e Catania, presso la Scuola superiore di pubblica amministrazione di Roma e il corso di dottorato in Scienza politica di Firenze. Si occupa dei problemi dell'organizzazione del lavoro, delle logiche della rappresentanza sindacale nel mondo del lavoro, di politiche sociali e di welfare.



Matteo Orlandini

Presidente
di Anseb

È il presidente di Anseb, l'associazione delle imprese che emettono buoni pasto, il 'primo pilastro' del welfare aziendale, da sempre. Dopo gli studi universitari ha iniziato a svolgere l'attività di ricercatore sociale e consulente sui servizi di welfare e voucher sociali. Per dieci anni ha lavorato come ricercatore per l'Università di Bologna, studiando sociologia del terzo settore, politiche sociali e welfare state europeo.



Domenico De Masi

Professore emerito
Università Sapienza di
Roma

Il "grande vecchio" della sociologia italiana del lavoro. È professore emerito di Sociologia del lavoro presso l'Università Sapienza di Roma, dove è stato presidente della facoltà di Scienze della comunicazione. Autore di molti testi sull'organizzazione del lavoro. Consulente strategico. Le sue competenze professionali abbracciano ambiti che vanno dal mercato del lavoro alla struttura organizzativa, dalle strategie aziendali alla motivazione individuale.



Marco Leonardi

Capo dipartimento
Programmazione
economica presidenza
del Consiglio

È considerato uno dei padri del welfare aziendale in Italia. Era consulente tecnico del governo Renzi quando venne approvata la legge di Stabilità 2016 che defiscalizza molta parte del welfare aziendale. Insegna alla Statale di Milano, presso il dipartimento di Economia, management e metodi quantitativi. Oggi è capo del dipartimento per la Programmazione e il coordinamento della politica economica presso la presidenza del Consiglio dei ministri.